

テーマ趣意文

※「テーマ趣意文記入例」に目を通していただいた上で記入をお願いいたします。

部門番号一覧は、ホームページ上の[部門番号一覧](#)からご確認ください。

中央大学 佐藤拓也ゼミ

D パート

25

部門番号

部門名 労務管理論

テーマ 女性が活躍する日本社会

サブテーマ 育児と仕事の両立、男性の長時間労働、年功序列の労働賃金

趣意文

近年、働く女性にフォーカスが当てられており、政府が主導する政策にも組み込まれるなど、育児を行う女性が働きやすい労働環境作りが活発化している。しかし、今の仕事と育児の両立の問題は女性の労働環境ではなく、男性の労働環境、すなわち働き方にあることを私たちは考察する。現在の日本の男性の長時間労働、家事育児への関心の低さなど、男性を取り巻く環境を考慮せずにこの問題を解決することは出来ないのではないだろうか。育児休業の充実、託児所の増設なども重要ではあるが、それだけでは足りない現状の問題を、男性中心社会としての特徴が色濃い日本の労働システム、雇用形態を理解しながら、考えていきたい。

討論の進め方としては、日本の終身雇用や年功序列などの雇用形態を、歴史を追いながら理解する。またそれらのメリット、デメリットを理解し、なぜ現在の状態になったかを考察する。そのうえで、現状の日本に合う雇用形態を、女性、男性の双方からみて、両方が働きやすくなる制度を見つけていきたい。育児と仕事の両立という問題に、日本社会、そして私たちはどのように関わっていくのが望ましいのかを考えていきたい。

テーマ趣意文

※「テーマ趣意文記入例」に目を通していただいた上で記入をお願いいたします。

部門番号一覧は、ホームページ上の[部門番号一覧](#)からご確認ください。

白 鷗

大 学

飛 田 幸 宏

ゼ ミ

B パート

25

部 門 番 号

部 門 名

労務管理論

テ ー マ

働 き 方 改 革

サ ブ テ ー マ

日 本 企 業 の 現 状 と 海 外 企 業 と の 比 較

趣意文

ここ数年、過労死やブラック企業という言葉が世を回ることが増えた。日本人の働き方についていろいろな意見や改善策などがなされている。そこで私たちのグループでは様々な働き方改革について研究、考察していく。

具体的には近年企業がどのように変化しているか、主に労働時間の考え方・施行策について、日本企業と海外企業の比較などを取り上げる。

II. 概要

1 章：日本企業の現状・変化

1) 正規・非正規社員について

2 章：働き方の形態・多様性

1) 事例等

3 章：日本企業と海外企業

1) 比較

2) 日本企業はこれからどう変化していくべきか？

4 章：結論・まとめ